



МО

**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ, ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ  
(Минсоцтруд Республики Карелия)**

185003, г. Петрозаводск, просп. А.Невского, 33  
тел. (8142) 59-26-30, факс (8142) 59-28-75  
e-mail: [depzan@onego.ru](mailto:depzan@onego.ru)  
WEB-сайт: [mintrud.karelia.ru](http://mintrud.karelia.ru)

ОКПО 49029802, ОГРН 1071001000443,  
ИНН/КПП 1001016083/100101001

от 04 09 2016 г. № 4194/11-20/МСТ-И  
на № \_\_\_\_\_ от . 2016 г.

Органы государственной власти  
Республики Карелия  
(по списку)

*О внедрении профессиональных стандартов*

Министерство социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия, являясь органом исполнительной власти Республики Карелия, проводящим государственную политику и осуществляющим функции в сфере труда, предлагает приступить к организации работы по внедрению профессиональных стандартов в отношении работников органов государственной власти Республики Карелия (за исключением должностей государственной гражданской службы) и подведомственных органам исполнительной власти Республики Карелия государственных учреждений, государственных унитарных предприятий, а также государственных корпораций, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности.

В соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Если Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с указанными выше требованиями, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций,

Министерство образования  
Республики Карелия  
Вх. №  
\* 07 \* 01 20 16.

обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 определено, что профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, **применяются** государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности (далее – подведомственные организации), поэтапно (до 2020 года) на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов (далее - планы), содержащих в том числе:

- а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава указанных выше организаций и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;
- в) этапы применения профессиональных стандартов;
- г) перечень локальных нормативных актов и других документов указанных организаций, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

Постановлением № 584 установлено, что органы и организации, осуществляющие функции и полномочия учредителей подведомственных организаций, а также осуществляющие контроль и координацию деятельности таких организаций, обеспечивают:

- а) внесение изменений в установленном порядке в соответствующие нормативные правовые акты и документы, требующие учета положений профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- б) осуществление контроля за реализацией мероприятий планов.

С учетом изложенного при организации работы по внедрению профессиональных стандартов рекомендуем издать локальный нормативный акт органа государственной власти Республики Карелия, направленный на внедрение профессиональных стандартов в соответствующем органе государственной власти, а также в подведомственных организациях.



В качестве первоочередной меры по организации внедрения профессиональных стандартов следует рассматривать разработку планов мероприятий по внедрению профстандартов по органу государственной власти Республики Карелия и в каждом подведомственном учреждении. Кроме этого, полагаем, что органы исполнительной власти Республики Карелия, имеющие подведомственные организации, должны разработать планы мероприятий по внедрению профстандартов в указанных организациях, с указанием, в том числе мероприятий по осуществлению контроля за реализацией мероприятий планов подведомственных организаций.

Среди мероприятий плана можно предусмотреть:

1. Создание комиссии (рабочих групп), которая будет отвечать за изучение и внедрение стандарта.
2. Составление перечня принятых профессиональных стандартов по соответствующему виду экономической деятельности, размещение его на официальном сайте органа исполнительной власти Республики Карелия.
3. Изучение профстандартов и, исходя из штатного расписания, определение списка должностей, которые необходимо привести в соответствие с профессиональными стандартами посредством сверки наименований должностей, профессий рабочих, имеющих в штатных расписаниях, с их наименованиями, содержащимися в профессиональных стандартах. Если требуются какие-то штатные перестановки, следует подготовить соответствующие распоряжения и уведомить об этом работников в установленный законом срок.
4. Составление списка сотрудников, которые подпадают под действие профстандарта.
5. Проведение проверки уровня квалификации указанных сотрудников. Это можно сделать 2 способами: воспользовавшись услугами центров оценки квалификаций или создав специальную внутреннюю аттестационную комиссию.
6. Уведомление работников, должности которых подпадают под действие профстандарта.
7. Подготовка документов, которые в результате введения профстандарта будут изменены. Это могут быть: примерные положения и положения об оплате труда работников подведомственных организаций; локальные нормативные акты; должностные инструкции и служебные регламенты, технологические карты, дополнительные соглашения к трудовым договорам; положения подразделений; должностные инструкции и др.
8. Обеспечение свободного доступа к профстандартам, а также создание консультационной группы для предоставления работникам всей необходимой информации по этому вопросу.
9. Составление списка работников, которым требуется переобучение или повышение квалификации в связи с внедрением профессионального стандарта

на основе анализа, а также План-график направления указанных сотрудников на повышение квалификации или переобучение (при необходимости).

10. Ознакомление соответствующих сотрудников с новыми нормативными актами, дополнениями и изменениями в них.

Обращаем Ваше внимание, что с 1 января 2017 года вступает в силу Федеральный закон от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации». Также Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 239-ФЗ в отдельные статьи Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения в части обеспечения государственных гарантий работникам при направлении их на прохождение независимой оценки квалификаций (статьи 187, 196, 197 Трудового кодекса Российской Федерации), действие которых начнется 1 января 2017 года. Именно через институт независимой оценки квалификаций будет возможно проводить оценку уровня квалификации работника в центрах оценки квалификации.

При организации работы по внедрению профессиональных стандартов рекомендуем взаимодействовать с отраслевыми федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации.

Всю информацию по профессиональным стандартам можно найти на официальном сайте Минтруда России в разделе «Профессиональные стандарты» по ссылке: <http://profstandart.rosmintrud.ru>, а также на сайте ФГБУ «НИИ труда и социального страхования» по ссылке: <http://vet-bc.ru>.

Об организации работы по внедрению профессиональных стандартов с приложением копий локальных нормативных актов и планов мероприятий просим проинформировать Министерство социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия до **15 ноября 2016 года**.

Одновременно сообщаем, что Министерство ведет переговоры с ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» о проведении предположительно в октябре т.г. для органов исполнительной власти Республики Карелия вебинара с освещением вопросов разработки и применения профессиональных стандартов.

Министр



О.А. Соколова